

Stellenausschreibung

Technische/r Sachbearbeiter/in

(Mitarbeiter/-in im qualifizierten mittleren Dienst, v3/3)

In der Burghauptmannschaft Österreich ist am **Standort Hofburg Wien** eine unbefristete Stelle (Vollzeit) im Bereich Nachrichtentechnik ehestmöglich zu besetzen.

Aufgaben und Tätigkeiten

- Diverse Konfigurationsänderungen an Telekommunikationsanlagen
- Übersiedlungen diverser TK-Endgeräte
- Störungsmeldungen beim TK-Anlagen Wartungspartner
- Durchführen diverser Entstörungsmaßnahmen
- Mitwirkung am abteilungsinternen Abrechnungsprozess
- Passwort-Service für TK-Anlagenuser
- Störungsticketüberwachung
- Führen von TK-Anlagendokumentationen

Was setzen wir voraus?

- Abgelegte Abschlussprüfung an einer technischen Fachschule/BMS (Informations-, Kommunikations-, Nachrichten-, Netzwerktechnik oder Elektronik) oder Abgelegte Lehrabschlussprüfung in einem technischen Lehrberuf (Informations-, Kommunikations-, Netzwerktechnik oder Systemtechnik)
- Gute Kenntnisse im Bereich Netzwerktechnik und Elektrotechnik
- Gute Kenntnisse im Bereich MS-Office, besonders MS-Excel und MS-Access
- Begeisterung für Informationstechnik
- Teamgeist, Zuverlässigkeit und selbstständige Arbeitsweise
- Analytisches Denkvermögen
- Handwerkliches Geschick
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Bei männlichen Bewerbern: abgeleiteter Präsenz- bzw. Zivildienst

Wir bieten

- eine anspruchsvolle Tätigkeit mit hoher Eigenverantwortung
- ein familiäres Betriebsklima
- ein Monatsentgelt von mind. € 2.274,00 brutto.

Dieser Betrag kann sich auf Grundlage der gesetzlichen Vorschriften durch anrechenbare Vordienstzeiten, sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Bezugs- bzw. Entlohnungsbestandteile erhöhen.

Kontaktinformation

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsschreiben, tabellarischer Lebenslauf und Zeugniskopien) richten Sie bitte bis 19. Mai 2023 an 101.bewerbung@burghauptmannschaft.at oder in Papierform an Burghauptmannschaft Österreich, Abteilung 101 – Personal, in 1010 Wien, Hofburg Schweizerhof.

Gleichbehandlungsklausel: Der Bund ist bemüht, den Anteil von Frauen zu erhöhen und lädt daher nachdrücklich Frauen zur Bewerbung ein. Es gelten die Bestimmungen des Bundes-Gleichbehandlungsgesetzes (§11b bzw. §11c).