

# Ausbildungsprogramm „Polier neu“

## „Training on the job“ für Fachschulabsolvent:innen

### ECKDATEN:

#### FÜR WEN:

- Absolventinnen und Absolventen der 4-jährigen Fachschule für Bautechnik

#### BEWERBUNG & TEILNEHMERAUSWAHL:

- Schriftliche Bewerbung an HR
- Vorstellungsgespräch mit HR und operativer Abteilung

#### BETREUUNG:

- Jede Teilnehmerin bzw. jeder Teilnehmer erhält einen Mentor, welcher als Hauptansprechperson gilt

#### ZIEL:

- Ausbildung und Entwicklung zu Vize- und in weiterer Folge Polier/Polierin

#### START:

- Jederzeit möglich

#### DAUER:

- 24 Monate

### Aufbau des Programms

- Aufgeteilt auf 2 Phasen:
  - 6 Monate „Rotationsphase“
  - 18 Monate Praxisphase (Mitarbeit in der Funktion Vizepolier:in)
- Selbststudium zu ausgewählten Themen (Bauordnung, Werkvertrag, Qualitätssicherung,...)
- Führen eines Lerntagebuchs → Basis für die Feedbackgespräche

### Ausbildungsstationen

- Baustelle (Begleitung Polier, Bauleiter, Bautechniker, Mitarbeit in einer Partie)
  - BMTI
  - Zentrale: Einkauf/Vergabe, Kalkulation, Arbeitsvorbereitung
  - Arbeitssicherheit
  - Gewährleistung & Qualitätssicherung
  - Nebenbetriebe: Trockenausbau, TGA, Fertigteilwerk
- Für jede Station sind Lernziele hinterlegt, welche im Zuge des Einsatzes vermittelt werden sollen

### Seminare

Seminare in den beiden Ausbildungsphasen:

- Rotationsphase:
  - Ersthelfer
  - Ausbildung zur Sicherheitsvertrauensperson
- Praxisphase:
  - Soft-Skill-Seminare (Zeit- und Konfliktmanagement)
  - EDV-Schulungen (Excel-Basics bei Bedarf)
  - Produktschulungen (Betontechnologie, Trockenbau,...)
  - Basics zu Kommunikation und Führung

### Kommunikation

- Nach jeder Ausbildungsstation der Rotationsphase kommt es zu einem Feedbackgespräch zwischen Mentor:in und Teilnehmer:in
- Nach den beiden Phasen kommt es jeweils zu einem Abschlussgespräch



**STRABAG**  
WORK ON PROGRESS